

Рассмотрено на заседании комиссии

школы «01» 09 2020 года

согласовано: председатель ПК

Иванова Е.И. *Е.И. Иванова*

УТВЕРЖАЮ:

Директор школы

Петрушова Н.А.



Протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МОУ СШ п.Ярославка ЯМР

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников МОУ СШ п.Ярославка ЯМР (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", решением Муниципального совета Ярославского муниципального района пятого созыва 29.05.2014 года № 24 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений ЯМР», приказом управления образования № 20 от 21.01.2020г. «Об утверждении должностных окладов работников образовательных учреждений ЯМР».

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников МОУ СШ п.Ярославка ЯМР, установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера. Все приказы и положения по оплате труда согласовываются с ПК.

1.3. Положение распространяется на работников МОУ СШ п.Ярославка ЯМР.

1.4. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений образования ЯМР, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных учреждений.

1.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада, установленного постановлением Администрации ЯМР, на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.6. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

1.7. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СШ п.ЯРОСЛАВКА ЯМР

2.1. СОТ МОУ СШ п.Ярославка ЯМР включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 26.08.2013 N 1107-п)

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

N п/п	Категория работников	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10%
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения <*>	20%
3	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:	
	<ul style="list-style-type: none"> - кандидата наук - доктора наук <p>В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доцента - профессора 	<p>3000 руб.</p> <p>7000 руб.</p> <p>40%</p> <p>60%</p>
4	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%
5	Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2. (сноска введена Постановлением Правительства ЯО от 17.02.2014 N 116-п)

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Перечень выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производится за:

Приложение 1

		Перечень выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения	Размер выплат % от оклада
	1.1	Выплаты за осуществления функций классного руководителя: До 10 учеников в классе От 11 до 20 учеников в классе Свыше 20 учеников в классе	10% 15% 20%
	1.2	Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	10% от нагрузки по соответствующим предметам
	1.3	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	15% от нагрузки по соответствующим предметам
	1.4	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по химии, физике, географии, истории, обществознанию, иностранному языку	10% от нагрузки по соответствующим предметам
	1.5	Выплаты за заведование кабинетами начальной школы, психологии оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, швейная мастерская, кабинет иностранного языка Учебной столярной мастерской, спортивным залом, музыкальным залом, музеем, кабинетом биологии, теплицей, библиотекой	5% 10% 15%
	1.6	Выплаты за заведование учебно-опытными участком (апрель - октябрь)	5%
	1.7	Выплаты за систематическую оздоровительную работу с дошкольниками и за разработку разнообразного и сбалансированного меню	50%

1.8	Выплаты за работу с учебниками библиотечного фонда	20%
1.9	Выплаты за кураторство внедрения в УВП инновационных программ и проектов	15%
1.10	Выплаты за руководство МО	15%
1.11	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию учащихся	30%
1.12	Выплаты за работу с администрацией спортивных комплексов и школ	10%
1.13	Выплаты за работу в разновозрастных группах	20%
1.14	Выплаты за заведование школьным музеем	15%
1.15	Выплаты за создание и постоянное обновление развивающей среды прогулочных участков	10%
1.16	Выплаты за поддержание в порядке живого уголка	10%
1.17	Выплаты за работу по реализации проекта логоритмических занятий	30%
1.18	Выплаты за организацию и контроль обогащения развивающей среды	10%
1.19	Выплаты за общественную работу в качестве председателя профсоюзного комитета школы	20%
1.20	Выплаты за профилактическую работу с часто болеющими детьми (обучение приемам точечного массажа)	10%
1.21	Выплаты за подготовку и проведение культурно-массовых мероприятий	15%
1.22	Выплаты за работу по обеспечению выполнения договоров с поставщиками продуктов питания	20%
1.23	Выплаты за координацию работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	50%
1.24	Выплаты за работу с поставщиками	50%
1.25	Выплаты за ведение школьного сайта	15%
1.26	Выплаты за организацию проведения работы по ПДД и предупреждению ДТП	15%
1.27	Выплаты за увеличение объема работы, связанной с оформлением отчетов и внеплановой документации	50%
1.28	Выплаты за ведение протоколов педагогических советов и методических совещаний	5%
1.29	Выплаты за организацию работы по МПК школы	30%
1.30	Выплаты за руководство методической службой образовательного учреждения	15%
1.31	Выплаты за курирование региональных инновационных площадок	20%
1.32	Выплаты за ведение документации по льготному питанию и составление отчетности	10%
1.33	Выплаты за работу у горячих плит, электро-жаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки	30%
1.34	Выплаты за наставничество молодых специалистов и вновь приступивших к работе	10%
1.35	Выплаты за разработку новых подходов (меню, технологических карт) в организации горячего питания	50%
1.36	Выплаты за работу по благоустройству пришкольной территории	50%
1.37	Выплаты за ведение АСИОУ (база данных по обучающимся и персоналу, аттестация педагогических кадров)	50%

1.38	Выплаты за ведение АИСДОУ	20%
1.39	Выплаты за работу по 44 ФЗ	50%
1.40	Выплаты за поддержание кухонного оборудования в исправном состоянии, освоение новых технических средств работы	20%
1.41	Выплаты за ведение реестра договоров	50%
1.42	Выплаты за выполнение работы кадровой службы	20%
1.43	Выплаты за работу в составе комиссии по закупкам	10%
1.44	Выплаты за создание комфортной и безопасной среды в группах	50%
1.45	Выплаты за ведение документации по питанию и составление отчетности в дошкольных группах	40%
1.46	Выплаты за подготовку спального места в дошкольной группе	30%
1.47	Выплаты за осуществление профориентационной работы со старшеклассниками	30%
1.48	Выплаты за подвоз учащихся (сопровождение) - короткий маршрут Выплаты за подвоз учащихся (сопровождение) - продолжительный маршрут	200 руб./день 400 руб./день
1.49	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполненных работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон
1.50	Выплаты за переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15%
1.51	Выплаты за создание и организацию инклюзивной среды	10%
1.52	Выплаты за координирование конкурсного движения	50%
1.53	Руководство школьным научным обществом	50%
1.54	Сопровождение проектной деятельности выпускников	50%
1.55	Проведение профориентационной работы, связь с ВУЗами	50%
1.56	Сопровождение работы регионального интернет-дневника РИД	30%
1.57	Работа с базой данных ГТО	10%
1.58	Сопровождение работы с ПФДО, ЕГИССО	30%
1.59	Работа в официальной группе образовательного учреждения в социальных сетях	10%
1.60	Руководство детским общественным объединением Юнармия	30%
1.61	Руководство Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	15%
1.62	Работа на входном фильтре, термометрия	100 руб./день
1.63	Обеспечение безопасности перевозки детей в период учебных занятий	10%

Примечания:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам МОУ СШ п.Ярославка ЯМР

- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более;

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

72 рубля за каждого обучающегося в классе в МОУ СШ п.Ярославка ЯМР;

84 рубля за каждого обучающегося в МОУ СШ п.Ярославка ЯМР в классе с предельной наполняемостью 12 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в МОУ СШ п.Ярославка ЯМР);

Выплаты стимулирующего характера – вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

Приложение 2

Перечень оснований установления поощрительных выплат для педагогических работников	Размер выплат от оклада	%
Показатели результативности (положительная динамика): - сохранение контингента обучающихся	10%	
Подготовка призеров и победителей соревнований, конкурсов различного уровня (прочие): - районный уровень - областной уровень - всероссийский уровень - дополнительно за I место Более 3-х призеров и победителей	3% 5% 7% 2% 15%	
Подготовка призеров и победителей олимпиад: - районный уровень - областной уровень - всероссийский уровень - дополнительно за I место Более 3-х призеров и победителей	4% 6% 8% 2% 15%	
Подготовка призеров и победителей исследовательских работ, конкурсов прикладного творчества: - районный уровень	7%	

<ul style="list-style-type: none"> -областной уровень -всероссийский уровень -дополнительно за I место Более 3-х призеров и победителей 	<ul style="list-style-type: none"> 10% 15% 2% 15%
Участие	3%
Апробация новых авторских учебных программ	20%
<p>Качественная подготовка и проведение мероприятий различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> -внутришкольный уровень -районный уровень -областной уровень -всероссийский уровень 	<ul style="list-style-type: none"> 5% 7% 9% 11%
<p>Представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> -районный уровень -областной уровень -межрегиональный, всероссийский уровень 	<ul style="list-style-type: none"> 7% 12% 15%
<p>Участие в методической работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях; - осуществление руководства проблемными, творческими группами; - проведение открытых занятий, уроков, мастер-классов; - обобщение передового педагогического опыта; - участие в конкурсах педагогического мастерства, проводимых на уровне муниципального района (городского округа) Ярославской области. 	10%
<p>Качественное выполнение функций классного руководителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины; - обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание); - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек и др.); - проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в комнате детской милиции; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих и других; 	5%

снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении); - отсутствие травматизма в образовательном учреждении; - отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся и др.).	
Участие в ремонте школы	10%
Оформление кабинетов и групп, совершенствование развивающей среды.	10%
Отсутствие замечаний по работе с документами, подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел.	5%
По итогам ГИА средний бал ЕГЭ выше среднего балла района и области	10%
Руководство школьным летним оздоровительным лагерем с дневной формой пребывания	20%
Подготовка и проведение праздников (Новый год, 23 февраля, 8 марта, выпускной, 1 сентября, 9 мая)	10%
За участие в организации и проведении физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования) в ОУ	15%
Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	10%
Работники, имеющие звание «Почетный работник»	10%
Работники, имеющие звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»	20%
За активное участие в конкурсах различного уровня	15%
За активное участие в интернет-проектах	5%
Работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате	10%
Работа в дежурных группах во время карантинных мероприятий	20%
За эффективность работы в период дистанционного обучения	20%
Перечень оснований установления	Размер выплат % от

поощрительных выплат для административного персонала:	оклада
<p>Достижение высоких показателей результативности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в образовательной сфере (исполнение муниципального задания, положительная динамика в овладении обучающимися знаниями, умениями, навыками, предметными и метапредметными профессиональными компетенциями, выявленная в ходе государственной итоговой аттестации, единого государственного экзамена, оценки результатов мониторинга и промежуточной оценки достижений обучающихся); - сохранение и укрепление здоровья обучающихся; - сохранение контингента обучающихся; 	5%
Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение	20%
Наличие у образовательного учреждения статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня.	10%
Участие образовательного учреждения в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального района (городского округа) Ярославской области.	10%
Участие обучающихся, воспитанников в мероприятиях различного уровня.	10%
Низкий уровень травматизма в образовательном учреждении.	10%
Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности образовательного учреждения.	10%
Наличие высоких творческих и профессиональных достижений в работе.	20%
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности образовательного учреждения и ответов на запросы различных органов и организаций (финансовая деятельность)	40%
Качественное выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ГИА, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых	50%

мероприятий и др.)	
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности образовательного учреждения и ответов на запросы различных органов и организаций (образовательная деятельность)	25%
Отсутствие замечаний по работе с документами, подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел.	15%
Высокое качество подготовки и проведение всех видов текущих ремонтных работ	20%
Качественная и своевременная подготовка школы к новому учебному году	20%
Напряженность труда	50%
Работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате	10%
Перечень оснований установления поощрительных выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:	Размер выплат % от оклада
Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.	10%
Исполнительская дисциплина.	20%
Отсутствие обоснованных жалоб.	20%
Расширение сферы деятельности, участие в ремонте школы	30%
Отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов, заполнение документов, журналов и др.)	20%
Отсутствие травматизма в группе	20%
Выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника	50%
Напряженность труда (бухгалтерия), интенсивность работы (УВП и ОП)	50%
Единовременное (вознаграждение) образовательных учреждений премирование отличившихся работников может осуществляться:	Размер выплат % от оклада

за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;	40%
по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год): -месяц - квартал -год	50% 80% 100%
- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения	20%
Качественная и своевременная подготовка школы к новому учебному году, новой учебной четверти	20%
Единовременное премирование (вознаграждение) отличившихся работников образовательных учреждений осуществляется:	премирование работников может Размер выплат в твердой денежной сумме
К праздничным и профессиональным датам (23 февраля, 8 марта, День учителя, День дошкольного работника)	500,00 руб.
К юбилейным датам работников (начиная с 50 лет, каждые 5 лет)	1000,00 руб.
В связи с награждением государственными и ведомственными наградами	1000,00 руб.

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ СШ п.Ярославка ЯМР с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закрепляется в локальном нормативном акте.

2.2. Педагогическим работникам МОУ СШ п.Ярославка ЯМР впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования в течение 5 лет, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3-х должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Единовременное пособие, выплаченное педагогическому работнику, подлежит возврату в полном объеме в случае расторжения трудового

договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения договора в соответствии с действующим законодательством.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МОУ СШ п.ЯРОСЛАВКА ЯМР

3.1. Порядок и условия распределения выплат устанавливаются локальным актом самостоятельно при участии профсоюзного комитета по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя МОУ СШ п.Ярославка ЯМР в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ СШ п. Ярославка ЯМР.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения производятся на основании приказа органа управления образованием в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

4.МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ работников образовательного учреждения

4.1 Заработная плата работников образовательного учреждения, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не может быть ниже 12130 рублей в месяц.

В состав месячной заработной платы работника при доведении ее до уровня МРОТ доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, оплату труда при работе по совместительству, а так же компенсационные выплаты не включаются.

Выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, в том числе осуществляемые из фонда оплаты труда, не являющиеся заработной платой, в минимальном размере оплаты труда не учитываются.

5. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1 Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательного учреждения и утверждается постановлением Администрации ЯМР.

5.2 Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательного учреждения.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);
- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательного учреждения сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 1 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 N 1908 "Об утверждении Положения о порядке, аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений".

При определении должностных окладов руководящим работникам образовательных учреждений учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений или коэффициента стажа руководящей работы.

Коэффициент группы (Кгр):

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведенным в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд) :

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательного учреждения (директор, заведующий)	1,0
Заместитель руководителя образовательного учреждения, (директора, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала	0,6

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
I	0,2
высшая	0,8

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс):

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

5.3 Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о):

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с):

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв}):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
1	0,4
высшая	0,8

<*> Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (К_н):

N п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,25
	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную	

	общеобразовательную программу дошкольного образования	
	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед образовательного учреждения	0,25
	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05
3	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)	
	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор - методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05

5.4 Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательного учреждения.

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн):

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

5.5 Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

5.6 Коэффициент образовательного учреждения.

5.6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2
1. Повышение базовых окладов	
<p>За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>I степень обучения II степень обучения</p>	<p>15 - 20%, в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,15 Кс=0,2</p>
<p>Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального района; работникам муниципальных учреждений (деятельность которых не связана с образовательным процессом), работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Ярославского района, в соответствии с перечнем, определенным постановлением Администрации ЯМР</p>	<p>25%, Кс = 0,25</p>
<p>Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов</p>	<p>30%, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1, Кс = 0,3</p>
<p>За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей,</p>	<p>20%, в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,2</p>

находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20%, Кс = 0,2
Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс по образовательным программам в лицеях, гимназиях, колледжах, средних общеобразовательных школах с углубленным изучением отдельных предметов	15%, Кс = 0,15
Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30%, Кс = 0,3
Тренерам-преподавателям, инструкторам - методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах	15% в соответствии с приказом Министерства образования РСФСР от 03.08.1992 N 236, Кс = 0,15
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со <u>статьями 149, 154</u> Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со <u>статьями 149, 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12% в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 N 193/7-69, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со <u>статьями 149, 152</u> Трудового кодекса Российской Федерации

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах,

исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях	445	334	222

начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов			
Студенты	556	445	222
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	667	556	334

6.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

6.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.